

Déclaration sur la diversité, l'équité et l'inclusion				
<b>Responsable :</b> Direction générale	<b>N°:</b> 902	<b>Entrée en vigueur:</b> 13/12/2023	<b>Révisée:</b> 13/12/2023	<b>Adoptée par :</b> Le Conseil d'administration

---

## DÉCLARATION SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION

**SPORTSQUÉBEC** s'engage au développement, au maintien et au soutien d'une culture d'équité, de diversité et d'inclusion dans ses effectifs et dans l'exécution de ses programmes.

### OBJECTIF

L'intention première derrière l'inclusion de groupes minoritaires est de permettre à toutes et à tous de se reconnaître, de se sentir accueilli et bienvenu dans un contexte sportif.

Cependant, il existe des facteurs de risques liés à l'intégrité sous toutes ces formes dans le milieu sportif et le fait d'être membre d'un groupe minoritaire en est malheureusement l'un d'eux. Les personnes de minorité culturelle, de la diversité sexuelle et de genre, et les personnes avec un handicap sont donc plus à risque d'être ciblées.

L'équité est la croyance et la pratique de traiter les personnes de manière juste et équitable. **SPORTSQUÉBEC** est une organisation inclusive qui accueille la pleine participation de tous les individus dans ses programmes et activités, sans distinction de race, ascendance, lieu d'origine, couleur, origine ethnique, citoyenneté, croyance, sexe, orientation sexuelle, identité et expression de genre, âge, état civil, situation familiale ou handicap.

**SPORTSQUÉBEC** encourage la participation et s'assure que l'équité, la diversité et l'inclusion font partie des considérations principales lors du développement, de l'actualisation et de l'exécution des politiques et programmes.

Équité ne veut pas nécessairement dire que toutes les personnes doivent être traitées exactement de la même façon. Certaines personnes pourront être traitées différemment afin d'être traitées équitablement.

## APPLICATION

---

**SPORTSQUÉBEC** s'engage à :

- ✧ Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans ses opérations, activités et partenariats, en offrant un milieu de travail et d'échanges sécuritaire et respectueux qui suscite un sentiment d'appartenance, de convivialité et de valorisation, et qui encourage tous et toutes à faire preuve d'authenticité au quotidien.
- ✧ Faire des efforts pour sensibiliser et comprendre les problèmes liés à l'équité, la diversité et l'inclusion parmi les membres, les entraîneur·e·s, les athlètes, les officiel·le·s, les membres du personnels, les comités, les membres du conseil d'administration et lors de ses interventions auprès de la communauté sportive, en accueillant et en respectant la riche diversité de celle-ci pour qu'elle ait un véritable impact au sein de **SPORTSQUÉBEC** et sur la façon dont elle sert ses membres.
- ✧ Défendre l'équité, la diversité et l'inclusion dans ses programmes, en cernant, en examinant et en éliminant les obstacles existants, et en prenant des mesures faisant en sorte que tout le monde ait accès aux mêmes possibilités et ressources.

## RESPONSABILITÉS

---

<b>Conseil d'administration</b>	Considérer l'équité, la diversité et l'inclusion lors de l'élaboration de politiques et dans la supervision des opérations.
<b>Direction générale</b>	Considérer l'équité, la diversité et l'inclusion lors de la révision des programmes et lors de la création de nouveaux programmes.  Considérer l'équité, la diversité et l'inclusion lors d'embauche de personnel.  S'assurer que <b>SPORTSQUÉBEC</b> déploie les meilleurs efforts pour développer des procédures et règlements opérationnels équitables, et favorise la diversité et l'inclusion.